



[国际树木园联盟认证网](#)

Case Study: Staffing at a Large, Developed Garden—the Morton Arboretum

案例分析：大型发达园林的人员组成——莫顿树木园

摘录自：

Rakow, D. A.和 S. A. Lee. 2011.公共花园管理，约翰·威利父子公司，霍布肯，新泽西，89 页。

(Rakow, D. A., and S. A. Lee. 2011. Public Garden Management. John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey. p. 89.)

莫顿树木园提供了一个在大型发达园林人事组织结构的良好典范。该树木园兴建于1922年，主要致力于树木引种和保育，它位于伊利诺伊州芝加哥西郊，是一个集科研、教育和公共服务为一体的私立的非营利组织组织。（www.mortonarb.org）

该树木园占地 1700 英亩，具有从全球多地引种的植物科属区域、松柏园等专类园、草甸草原、乡土群落等自然恢复区域、及实验室、温室、苗圃等的研究设施。休闲配套设施如游客中心、儿童乐园、办公楼、图书馆、科普会展中心、园艺中心和商店等也非常齐全。2009 年参观人数达到 83.1 万人，同时还拥有 3.4 万名会员分担 2400 万美元运营费用。

在 2009 年，树木园拥有约相当于 206 名全职人员工作量的全职员工 143 名，103 名半日制工作人员和 100 名季节职工；还有 940 多名朝气蓬勃的志愿者，共创佳绩。

树木园董事会由 25 名成员组成，负责监督园长落实植物园规划状况；日常运营由园长及其监管的六位副园长分层领导，副园长分别分管植物引种、科学研究、科普教育、经费筹集、市场开发、人事财务等。园领导负责制定植物园发展战略决策，分管领导分工合作，不仅强调挖掘内部潜力，也注重外联合作。

部门负责人与副园长共同制定工作具体方案，并与部门各级管理人员、科技人员、科普人员、引种和培育人员执行方案。鉴于构建一个有效良好支持的团队，莫顿树木园的人事部主任可以直接向园长汇报工作。

为确保大型公共园林高效的领导和卓越的综合管理，莫顿树木园的园长、副园长与部门主任一起组成领导小组，制定发展战略方针、园区规划、管理规程和行动指南。来

自不同部门的员工被高效地组织起来举办各类具有成效的主题活动（例如，气候变化、社区绿化、树木健康评价等活动），有时也常常联合起来发起各类大型综合活动（例如，植物综合艺术展策划）。

有效的信息交流与沟通是大型公共园林高效组织的有效途径。莫顿树木园运用各种现代化先进手段加强信息交流与沟通，这主要包括部门员工例会、员工内部局域网、电子邮件通信、人际互动、社交媒体、以及季度员工大会等。